
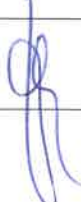
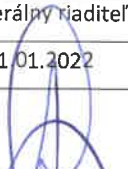


PRÍLOHA č.1

## ETICKÝ KÓDEX

	Vydal a Vypracoval	Kontroloval	Schválil
Meno a priezvisko	Mgr. Petra Piešťanská	Ing. Monika Heráková	Ing. Petr Weber
Funkcia	Data Protection Coordinator	Manažér kvality	Generálny riaditeľ
Dátum	01.01.2022	01.01.2022	01.01.2022
Podpis			

## Obsah

1. ÚČEL A CIELE DOKUMENTU .....	3
2. ROZSAH PLATNOSTI.....	3
3. ZODPOVEDNOSŤ A SPOLUPRÁCA .....	3
4. HODNOTY ORGANIZÁCIE .....	3
5. DODRŽIAVANIE NARIADENÍ, PORIADKOV A INTERNÝCH SMERNÍC A ZACHOVÁVANIE OCHRANY OSOBNÝCH ÚDAJOV .....	4
6. ETICKÝ KÓDEX PRI POSKYTOVANÍ NAŠICH SLUŽIEB A RIEŠENÍ .....	4
7. POMOC PRI SPRÁVNOM ROZHODOVANÍ PODĽA ETICKÉHO KÓDEXU .....	5
8. NAŠE ZÁSADY VYPLÝVAJÚCE Z ETICKÉHO KÓDEXU .....	5
9. NAHLASOVANIE PORUŠENIA ZÁSAD ETICKÉHO KÓDEXU .....	6

## 1. Účel a ciele dokumentu

- 1.1. Účelom tohto dokumentu definovanie základných noriem a štandardov správania v spoločnosti InterWay, a. s.. Tento dokument je povinný dodržiavať Zamestnanec ako aj Zamestnávateľ z hľadiska etiky spoločenského styku s právnickými osobami a ostatnými Zamestnancami. Cieľom etického kódexu je stanoviť základné zásady a pravidlá správania sa Zamestnanca a vytvárať tak základ pre udržiavanie dôvery a vzájomného rešpektu naprieč celou Spoločnosťou.
- 1.2. My, Zamestnanci spoločnosti InterWay, a. s. a jej predstavitelia si uvedomujeme, že etika a morálne správanie sú dôležité nielen doma, ale aj v práci a biznise. Naším cieľom je udržiavať dobré meno Spoločnosti, dôveru našich kolegov, obchodných partnerov, klientov a verejnosti. Etický kódex je nástrojom a pomocným dokumentom, ktorý pomáha Spoločnosti a jej Zamestnancom nájsť cestu k správnym rozhodnutiam. Vďaka etickému kódexu sa usilujeme konať v súlade s hodnotami spoločnosti, preto jeho zásady platia pre nás všetkých. Jeho primárnym cieľom je zdôrazniť potrebu vzájomnej úcty a dôvery v pracovnom aj obchodnom prostredí.

## 2. Rozsah platnosti

- 2.1. Etický kódex je platný a záväzný pre všetkých Zamestnancov spoločnosti InterWay, a. s. („ďalej len IW“) a platnosť nadobúda dňom jeho vydania. Akékoľvek kopírovanie a rozmnožovanie neschválené vedením spoločnosti je zakázané.

## 3. Zodpovednosť a spolupráca

- 3.1. Vedenie spoločnosti a všetci jej Zamestnanci zodpovedajú v rozsahu svojich právomocí za plnenie zásad tohto dokumentu.

## 4. Hodnoty organizácie

- 4.1. Etický kódex odráža hodnoty našej Spoločnosti a definuje, aké správanie očakávame od našich Zamestnancov, aby sme sa v práci cítili dobre. Všetko, čo robíme, robíme čestne a transparentne. Dodržiavame naše záväzky a nesieme spoločenskú zodpovednosť za všetky naše aktivity. Konáme vždy v súlade so zákonom a naši partneri a klienti sa na nás môžu spoľahnúť.

- 4.2. Medzi naše základné hodnoty patrí:

### ✓ Rešpekt a úcta

Staráme sa o to, aby v Spoločnosti fungovalo férové a zdvorilé zaobchádzanie zo strany našich nadriadených a kolegov. Je pre nás dôležité, aby sa všetci správali ku kolegom a ostatným partnerom Spoločnosti s úctou bez ohľadu na ich rasu, farbu pleti, národnosť, pôvod, pohlavie, sexuálnu identitu, vierovyznanie alebo svetonázor, politický názor, vek, telesnú konštitúciu alebo výzor. Dištancujeme sa od správania, ktoré je prejavom šikany, mobbingu alebo bossingu, akékoľvek obťažovanie vrátane sexuálneho je v Spoločnosti zakázané.

*Šikanou sa rozumie neodôvodnené a zlomyseľné zatažovanie osoby, kladenie jej prekážok, obťažujúce či ponižujúce správanie voči nej alebo jej týranie zo strany jednotlivca alebo skupiny, pričom sa môže prejavovať fyzickým či psychickým ubližovaním.*

*Mobbing označuje najrôznejšie formy znepríjemňovania života na pracovisku. Ide o útoky skupiny proti jednotlivcovi. Charakteristická je pre nich skrytosť, rafinovanosť a zákernosť.*

**Bossing** je psychické šikanovanie v zamestnaní, ktorého sa dopúšťa na svojom podriadenom nadriadený pracovník. Ide teda o správanie nadriadeného, ktoré poškodzuje podriadeného pred jeho kolegami, sťažuje či znemožňuje mu jeho prácu.

✓ **Zodpovedný prístup k práci**

Veríme, že cieľom každého v Spoločnosti je dosahovať spoločné výsledky, ktoré uspokojia stranu zamestnanca aj zamestnávateľa. Snažíme sa k práci pristupovať svedomito a zodpovedne a každý úspech značne odmeniť.

✓ **Zrozumiteľnosť a transparentnosť**

Základnou jednotkou etického správania je dodržiavanie nielen etického kódexu, ale aj všetkých príslušných nariadení, ktoré vyplývajú zo Zákonníka práce, Obchodného zákonníka a všetkých právnych predpisov, ktoré určuje krajina, v ktorej Spoločnosť podniká. Naším cieľom je otvorená komunikácia naprieč Spoločnosťou a riešenie prípadných nezrovnalostí v aktuálnom čase transparentne.

## 5. Dodržiavanie nariadení, poriadkov a interných smerníc a zachovávanie Ochrany osobných údajov

5.1. V rámci spoločnosti máme vypracované interné smernice a poriadky, ktoré definujú práva a povinnosti jednotlivých zamestnancov. Tieto povinnosti sú uvedené v Pracovnom poriadku a sú záväzné pre všetkých zamestnancov Spoločnosti.

5.2. Je pre nás dôležité zachovávať mlčanlivosť o záležitostiach Spoločnosti a našich obchodných partneroch, ako aj o všetkých takých údajoch, z ktorých povahy veci vyplýva, že sú dôverné, aj keď tak nie sú označené. Chránime osobné údaje kolegov, zákazníkov a obchodných partnerov Spoločnosti. Ak máme pri svojej práci prístup k osobným údajom fyzických osôb, a to bez ohľadu na to, či ide o osobné údaje zamestnancov Spoločnosti, uchádzačov o zamestnanie, obchodných partnerov či zákazníkov Spoločnosti, zachovávame o nich mlčanlivosť. S osobnými údajmi nakladáme výlučne len v zmysle pokynov nadriadeného zamestnanca v súlade s povinným poučením a smernicou o ochrane osobných údajov.

## 6. Etický kódex pri poskytovaní našich služieb a riešení

6.1. Ako obchodní partneri podporujeme a vždy dodržiavame pravidlá spravodlivej hospodárskej súťaže, v zmysle ktorých sú zakázané napríklad:

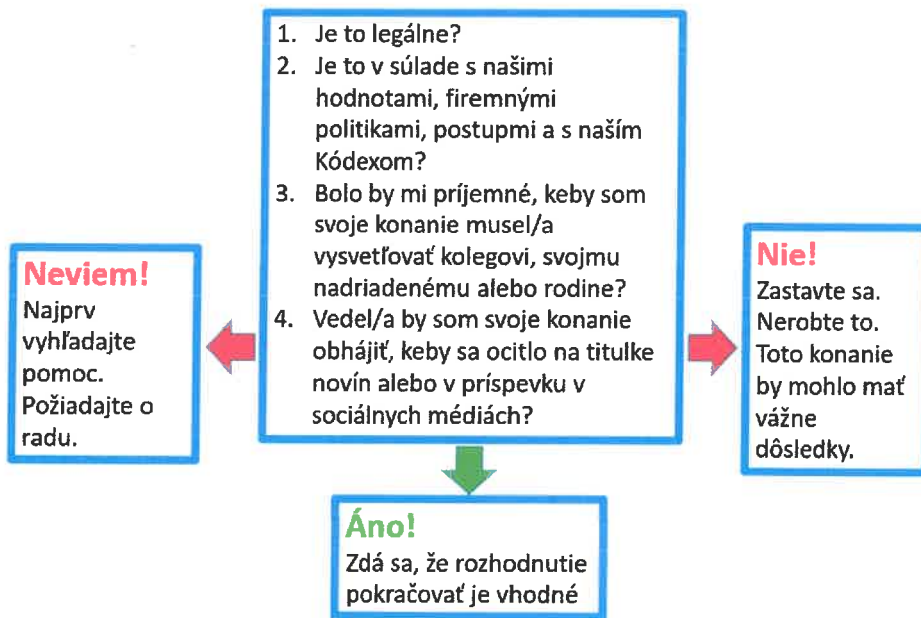
- cenové a kapacitné dohody
- dohody o trhových podieloch
- rozdelenie regionálnych trhov
- rozdelenie zákazníkov
- zachovanie cien
- odovzdanie falošných ponúk vo výberových konaniach

V súlade s pravidlami nášho Etického kódexu si však dovoľujeme našim Zamestnancom, obchodným partnerom či zákazníkom podarovať symbolické alebo reklamné darčeky ako aj obchodné obedy a večere či pozvania na iné podujatia, ku ktorým má Spoločnosť prístup, pokiaľ je ich hodnota primeraná a nemajú za cieľ nečestným spôsobom ovplyvniť obchodné rozhodnutia. Vieme, že už aj neformálne rozhovory na tieto témy môžu byť

nesprávne interpretované, a preto nechceme vzbudiť ani len dojem/náznak neférovej hospodárskej súťaže. Kalkulácie, napr. k cenám, maržiam, nákladom, trhovým podielom a kapacitám si v žiadnom prípade nevymieňame s konkurentmi.

## 7. Pomoc pri správnom rozhodovaní podľa etického kódexu

Ak sa neviete rozhodnúť, či rozhodnutie, ktoré sa chystáte urobiť a jeho následné činy sú v zásade s Etickým kódexom, môžete využiť nasledovnú rozhodovaciu schému alebo sa obrátiť na HR Business Managera alebo príslušného manažéra, ktorí vám radi pomôžu.



## 8. Naše zásady vyplývajúce z etického kódexu



## 9. Nahlasovanie porušenia zásad etického kódexu

- 9.1. Dodržiavame všetky zákonné požiadavky, ktoré sa vzťahujú na naše činnosti. Zvyky alebo miestne postupy nikdy nemajú prednosť pred zákonnými požiadavkami. Je dôležité aby bolo každé správanie, ktoré koná voči tomu Etickému kódexu nahlásené a následne primeraným postupom odstránené.
- 9.2. Dodržiavanie správneho správania podľa etického kódexu bude možné len vtedy, ak ho bude dodržiavať celá Spoločnosť. Oznámiť porušenie Kódexu je možné mailom na adrese [hr@interway.sk](mailto:hr@interway.sk), poštou alebo osobne HR Business Managera. Oznamovateľ je chránený pred diskrimináciou alebo ukončením pracovného pomeru z dôvodu oznámenia porušenia Etického kódexu. Oznámenie môže prebehnúť aj anonymne, a to využitím schránky na Oznamovanie protispoločenskej činnosti, ktorá sa nachádza v priestoroch určených pre odpočinok.
- 9.3. Spoločnosť InterWay netoleruje žiadnu formu odplaty proti zamestnancovi, ktorý v dobrej viere ohlásil podozrenie z porušenia Etického kódexu. „V dobrej viere“ znamená, že podľa Vášho najlepšieho vedomia a svedomia je všetko, čo ste ohlásili pravda a ohlásili ste všetko, čo viete. Každý Zamestnanec, ktorý sa zapletie do odplaty, bude podrobený disciplinárnemu konaniu. Ak si myslíte, že ste sa stali obeťou odplaty, mali by ste to ohlásiť ako podozrenie z porušenia Etického kódexu.